



Bielefeld

01.01.2019

**Klischeefreie
Berufswahl bei der
Stadt Bielefeld**

Stadt Bielefeld

Die Stadt Bielefeld als Arbeitgeberin

- Beschäftigte: 6.088
- davon Frauen: 3.487 (57,27 %)

- In Vollzeit: 3.717
- davon Frauen: 1.430 (38,5 %)

- In Teilzeit: 2.371
- davon Frauen: 2.057 (86,80 %)

Stand: 30.06.2018

Die Stadt Bielefeld als Arbeitgeberin

- Auszubildende 2018: 196
davon Frauen: 112 (57 %)
- Auszubildende in 15 sogen. Männerberufen: 34
davon Frauen: 11 (32 %)
- Auszubildende in 4 sogen. Frauenberufen: 9
davon Männer: 1 (11 %) Stand: 01.11.2018

Struktur der Frauenbeschäftigung

Überwiegend mit Frauen besetzte Arbeitsplätze:

- Gebäudereinigung
- Verkehrsüberwachungsdienst (Politessen)
- telefonische Beratung im Bürgerservicecenter
- Schulsekretariate
- pädagogische Arbeit in den Kindertagesstätten
- Sachbearbeitung in der allgemeinen Verwaltung

Handlungsfelder der Gleichstellungsarbeit

- Erstellung eines Gleichstellungsplans
- Beteiligung an Auswahlverfahren, an Fortbildungs- und Aufstiegsmaßnahmen
- Mitarbeit in allen gleichstellungsrelevanten Gremien

Handlungsfelder der Gleichstellungsarbeit

- Abbau von Geschlechtsrollenstereotypen und Sensibilisierung von Personalentscheider*innen
- Klischeefreie Stellenanzeigen und Auswahltests
- Standardisierte Auswahlverfahren für die Besetzung von Ausbildungsplätzen
- Präsentation der Stadt als Arbeitgeber*in für Frauen

Handlungsfelder der Gleichstellungsarbeit



Handlungsfelder der Gleichstellungsarbeit



Unsere Devise: Talent vor Geschlecht

Talentfindung durch

- Tag der Ausbildung mit Schwerpunkt klischeefreie Berufswahl
- Praktika, Boys' Day und Girls' Day

Unsere Devise: Talent vor Geschlecht

- Beteiligung an Projekten und Netzwerken
- Förderung des beruflichen Aufstiegs
- Förderung eines diskriminierungsfreien Arbeitsumfeldes
- Gleichstellung LSBTI*
- Familienfreundliches Arbeitsumfeld
- Charta der Vielfalt

Erfolge durch den Gleichstellungsplan

- Frauenanteile in höheren Positionen angestiegen
- alle (Ausbildungs-) Berufe für Frauen geöffnet
- mehr Frauen in technischen Berufen
- Mehr Bewerbungen von Frauen für Führungspositionen